

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования  
«Бокситогорская детская школа искусств»

РАССМОТРЕНО  
на общем собрании работников  
МБОУ ДО «БДШИ»  
Протокол от «02» 05 2024 г. №4

СОГЛАСОВАНО  
с профсоюзным комитетом  
Протокол от «02» 09 2024 г. №4

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом МБОУ ДО «БДШИ»  
от «02» 05 2024 г. № 37

СОГЛАСОВАНО  
с Комитетом образования  
администрации Бокситогорского  
муниципального района  
Ленинградской области  
«02» 09 2024 г.  
Е.В. Гречневкина  
Комитет образования

Изменения

в положение об оплате и стимулировании труда работников  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования  
«Бокситогорская детская школа искусств»

г. Бокситогорск  
2024г.

В Положении об оплате и стимулировании труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Бокситогоская детская школа искусств» (далее – Положение) иными изменениями являются:

1. Приложение 1 «Перечень КПЭ, критериев оценки деятельности работников МБОУ ДО «Бокситогорская детская школа искусств» для определения стимулирующей выплаты по итогам работы» изменить и изложить в следующей редакции:

### Преподаватели, концертмейстеры

№ п/п	Направления	Критерии	Баллы	Источник данных
1.	За интенсивность, специфику и высокие результаты	1. Наличие системы работы с учебной, планирующей и отчетно-аналитической документацией	5 баллов	Информация зам.директора по УР
2.	Качественное и своевременное выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей работника	1. Участие в организации и проведении летней оздоровительной кампании	10 баллов	Информация начальника лагеря
		2. Участие в общественно-значимой деятельности (председатель комиссии по распределению стимулирующих выплат и т.д.)	5 баллов	Информация зам.директора по УР, завхоз, Общее собрание работников
		3. Качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководителя	10 баллов	Информация директора ОО

3.	Результативность педагогической деятельности	1. Наличие среди обучающихся призеров очных конкурсов (олимпиад): -на муниципальном уровне - на региональном уровне - на всероссийском и международном уровне	5 баллов 10 баллов 12 баллов	сертификаты, грамоты
		2. Наличие среди обучающихся призеров дистанционных конкурсов (олимпиад): -на муниципальном уровне - на региональном уровне - на всероссийском и международном уровне	3 баллов 4 баллов 5 баллов	сертификаты, грамоты
		3. Участие и результативность участия в конкурсах педагогического мастерства: -на муниципальном уровне - на региональном уровне - на всероссийском и международном уровне	5 баллов 10 баллов 15 баллов	сертификаты, грамоты
4.	Наставничество, передача положительного педагогического опыта коллегам	1. Организация и участие в мероприятиях (концерты, выставки, праздники и т.д.)	5 баллов	Информация зам.директора по УР
		2. Кураторство	5 баллов	Приказ
		3. Проведение открытых занятий, мастер-классов, участие в проведении круглых столов, семинаров, конференций, наличие публикаций:		Информация председателя районного методического объединения

		- на уровне учреждения -на муниципальном уровне - на региональном уровне - на всероссийском уровне	5 баллов 7 баллов 10 баллов 15 баллов	
5.	Обеспечение качественного взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся	отсутствие обоснованных жалоб	5 баллов	Информация директора ОО
6.	Качественная перевозка детей автобусами	1. Отсутствие штрафов ГИБДД, нареканий и обоснованных жалоб от родителей	5 баллов	Информация директора ОО
		2. Выполнение обязанностей сопровождающего	5 баллов	Приказ
7.	Отсутствие травматизма среди обучающихся		5 баллов	Информация зам.директора по УР

2. Приложение 3: «Оценочный лист деятельности преподавателя, концертмейстера МБОУ ДО «Бокситогорская детская школа искусств» для премиальной выплаты по итогам работы за \_\_\_\_\_ месяц \_\_\_\_\_ год:  
 ФИО \_\_\_\_\_» изменить и изложить в следующей редакции:

№ п/п	Показатели эффективности (критерии деятельности)	Самоанализ преподавателя, концертмейстера (заполняется преподавателем, концертмейстером)	Количество баллов (заполняется комиссией)
1.	Наличие системы работы с учебной, планирующей и отчетно-аналитической документацией (5 баллов)		
2.	Участие в организации и проведении летней оздоровительной кампании (10 баллов)		
3.	Участие в общественно-значимой деятельности (председатель комиссии по распределению стимулирующих выплат и т.д.) (5 баллов)		
4.	Качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководителя (10 баллов)		
5.	Наличие среди обучающихся призёров очных		

	конкурсов (олимпиад): - на муниципальном уровне: 5 баллов - на региональном уровне: 10 баллов - на всероссийском и международном уровнях: 12 баллов		
6.	Наличие среди обучающихся призёров дистанционных конкурсов (олимпиад): - на муниципальном уровне: 3 баллов - на региональном уровне: 4 баллов - на всероссийском и международном уровнях: 5 баллов		
7.	Участие и результативность участия в конкурсах педагогического мастерства различных уровней: - на муниципальном уровне: 5 баллов - на региональном уровне: 10 баллов - на всероссийском и международном уровнях: 15 баллов		
8.	Наставничество, передача положительного педагогического опыта: 1. организация и участие в мероприятиях (концерты, выставки, праздники и т.д.) (5 баллов) 2. кураторство (5 баллов) 3. проведение открытых занятий, мастер-классов, участие в проведении круглых столов, семинаров, конференций, наличие публикаций (баллы суммируются): - на уровне учреждения (5 баллов) - на муниципальном уровне (7 баллов) - на региональном уровне (10 баллов) - на всероссийском уровне (15 баллов)		
9.	Обеспечение качественного взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся, в том числе отсутствие обоснованных жалоб (5 баллов)		
10.	Качественная перевозка детей автобусами (баллы суммируются): - отсутствие штрафов ГИБДД, нареканий и обоснованных жалоб от родителей (5 баллов) - выполнение обязанностей сопровождающего (5 баллов)		
11.	Отсутствие травматизма среди обучающихся (5 баллов)		
рабочих дней			
<b>ИТОГОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ</b>			

Сдача оценочного листа производится до 25 числа.

Сдал \_\_\_\_\_ (дата) \_\_\_\_\_ (подпись)

С итоговым результатом оценки согласен/ не согласен \_\_\_\_\_ (подпись)

сумма 1 балла \_\_\_\_\_ руб.

**ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ**  
с изменениями в положение об оплате и стимулировании труда  
работников муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования  
«Бокситогорская детская школа искусств»  
утвержденными приказом от 02.09.2024г. №38

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
дата подпись расшифровка

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
дата подпись расшифровка

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
дата подпись расшифровка

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
дата подпись расшифровка

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
дата подпись расшифровка

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
дата подпись расшифровка

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
дата подпись расшифровка

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
дата подпись расшифровка

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
дата подпись расшифровка

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
дата подпись расшифровка

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
дата подпись расшифровка

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
дата подпись расшифровка

















Копия, прилагающаяся к  
экспертному отчету

№ 85  
Листа(ов)

Директор МБОУ ДО

«Бокситовская детская школа  
искусств»

О.А. Попова

